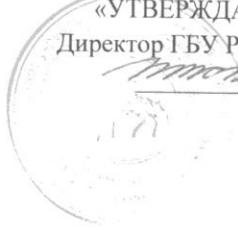


Приложение № 9  
к приказу № от 22 февраля 2018  
«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта»  
В.Д.Таппыров



СТАНДАРТ  
АΝТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ  
Государственного бюджетного учреждения  
Ытық-Кюельского литературно-художественного музея «Таатта».  
(сокращенное наименование ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта»)

Ытық-Кюель, 2018г

## **1. Общие положения.**

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников государственного бюджетного учреждения РС(Я) « Ытык-Кюельского литературно-художественного музея-заповедника «Таатта» (далее работников ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта») разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом президента РФ от 1 апреля 2016г №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников ЫКЛХМЗ «Таатта».

1.3. Стандарт антикоррупционного поведения работника ЫКЛХМЗ «Таатта» предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работников ЫКЛХМЗ «Таатта» должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников ЫКЛХМЗ «Таатта».

1.4. В основе поведения работников ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта» лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции;

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению

---

коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

## **2. Основные понятия и определения.**

2.1. Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица. (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы отраслевой принадлежности.

2.4. Взятка – получение должностным лицом публичной международной либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работникам (представителя организации), связанная с возможность получения получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Принципы антикоррупционного поведения работника ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта».**

3.1 Основными принципами антикоррупционного поведения работника ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта» являются:

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- законность – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решения на основании объективных и проверяемых критериев;
- ответственность - добровольное обязательство работника организации нести персональную, уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

### **4. Правила антикоррупционного поведения работника ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта».**

---

#### 4.1. Правила антикоррупционного поведения работников ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта» не позволяют ему:

- получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Подарки, полученные работником ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта» передаются по акту за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом РФ.

- выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности учреждения;

- использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество организации;

- разглашать или использовать в целях, не связанных с работой сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

- создавать в организации структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

#### 4.1. 4.2. Правила антикоррупционного поведения работников ГБУ РС(Я) ЫКЛХМЗ «Таатта» не позволяют ему:

- использовать в неслужебных целях информацию, средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, предназначенные только для служебной деятельности;

- получать в связи с выполнением должностных обязанностей не предусмотренные законодательством Российской Федерации

вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц;

- принимать вопреки установленному порядку почетные и специальные звания, награды и иные знаки отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций;

- разглашать или использовать в целях, не связанных с выполнением служебных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к информации ограниченного доступа, ставшие ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей.

## **5. Обязанности работников ГБУ РС(Я) ыКЛХМЗ «Таатта»**

5.1. Работник ГБУ РС(Я) ыКЛХМЗ «Таатта» обязан:

- соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников;

- уведомлять в письменной форме своего работодателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

## **6. Ответственность работника ГБУ РС(Я) ыКЛХМЗ «Таатта» за коррупционные правонарушения.**

6.1. Ответственность работника ГБУ РС(Я) ыКЛХМЗ «Таатта» за несоблюдение антикоррупционного поведения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.